



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 91 del 30-04-2021

Oggetto: *ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI C.U.G.-DIRETTIVE-*

L'anno duemilaventuno il giorno trenta del mese di aprile, in Roseto degli Abruzzi, nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze, alle ore 13:20, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. SIMONE TACCHETTI in qualità di VICE SINDACO, nelle persone dei Signori assessori

AVV. SABATINO DI GIROLAMO	SINDACO	A
DOTT. SIMONE TACCHETTI	VICE SINDACO	P
SIG.RA CARMELA BRUSCIA	ASSESSORE	P
GEOM. NICOLA PETRINI	ASSESSORE	P
AVV. ORAZIO VANNUCCI	ASSESSORE	P
AVV. DI CESARE DONATELLA	ASSESSORE	A

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa Fabiola Candelori;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

-che le amministrazioni pubbliche sono tenute a garantire e a esigere l'osservanza di tutte le norme vigenti che, in linea con i principi sanciti dalla costituzione, vietano qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta in ambito lavorativo quali quelle relative al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua;

-che l'art.21 della L.4.11.2010 n. 183 ha modificato l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 prevedendo che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G) che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati sul fenomeno del mobbing;

-che le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate dalle Linee Guida contenute nella Direttiva sottoscritta dal Dipartimento della Funzione Pubblica insieme al Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011;

-che in particolare il punto 3.1 "Modalità di funzionamento" della predetta direttiva prevede:

*I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

*il CUG si intende costituito e può operare ove sia stato nominato la metà più uno dei/delle componenti previsti;

*il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 , e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

*I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Ritenuto dover approvare il seguente disciplinare operativo per il funzionamento iniziale del C.U.G.;

Visto che il CUG è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'amministrazione secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti e che lo stesso Dirigente provvederà alla scelta del Presidente del C.U.G ;

Ritenuto di dover esprimere i seguenti indirizzi al dirigente competente, per la successiva nomina, con proprio provvedimento, dei rappresentanti dell'Amministrazione Comunale nel C.U.G (con esclusione dei rappresentati politici) e del Presidente:

-che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

-che sia individuato un pari numero di supplenti;

-che il/la Presidente sia scelto/a tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale oltre ai seguenti requisiti specifici:

-che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudini, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicati nella stessa Direttiva posseggano:

a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.

b) adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Richiamato, inoltre, il punto 3.2. della citata Direttiva in quale affida al CUG compiti prepositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità delle persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Ritenuto pertanto di stabilire che la costituzione del C.U.G. avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

-richiedendo alle organizzazioni sindacali rappresentative l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designate da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n.1 componente supplente;

-interpellando il personale dipendente (compresi i titolari di P.O) interessato a comunicare la propria disponibilità mediante avviso pubblico diffuso a tutti i dipendenti. In assenza di domande e nel caso le stesse fossero inferiori al numero richiesto si procederà ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle rappresentante sindacali;

Ritenuto di demandare al Segretario Generale i suddetti adempimenti;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica e finanziaria nonché patrimoniale dell'Ente;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art.49 comma 1 del TUEL n. 267/2000 ha espresso il parere che si allega il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1) **Le premesse** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono motivazione anche ai sensi dell'art.3 comma 1 della legge 241/90;

2) **di Istituire** per i motivi indicati in premessa il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) ai sensi e per gli effetti dell'art.57 del D.Lgs.n.165/2001 così come modificato dall'art.21 della L.183/2010 ed in conformità alla Direttiva emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica insieme al Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;

3) **di approvare** l'allegato disciplinare operativo di funzionamento del C.U.G.;

4) **di stabilire** che il C.U.G. sia composto come segue:

-da n.1 rappresentante effettivo e n.1 supplente designato da ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa ai sensi degli artt. 40 e 42 del D.Lgs.n.165/2011 (CGIL, CISL FP, UIL F.P.L., CSAR.A.L.)

-da tanti rappresentanti effettivi e rappresentati supplenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione (esclusi i rappresentanti politici) nominati tra il personale dipendente (compresi i titolari di P.O.) a seguito di apposito avviso, per un totale di componenti pari a quelli designati dalle rappresentanza sindacali;

5) **di demandare** al Segretario Generale i provvedimenti consequenziali per la nomina del C.U.G.;

6) **di riservare** al C.U.G. un' apposita area sul sito istituzionale del Comune di Roseto degli Abruzzi.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
DOTT. SIMONE TACCHETTI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa Fabiola Candelori